

# Accompagnement VERS l'emploi des Demandeurs d'Emploi en situation de handicap



## CAP EMPLOI 06 Handicap Recrutement

### EQUIPE DE SAINT LAURENT DU VAR

ACCUEIL ADMINISTRATIF / TEL : 04 93 19 30 80  
accueil.sl@capemploi06.com



**Caroline DURLIQUE**  
c.durlique@capemploi06.com



**Jocelyne MATHE**  
j.mathe@capemploi06.com

### EQUIPE DU CANNET

SECRETARIAT  
TEL : 04 93 46 16 93

accueil.cannet@capemploi06.com

### SERVICE PROJET



**Elodie GADONI**  
Secteur Nice Nord  
e.gadoni@capemploi06.com

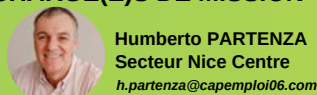


**Elsa BRUGNA**  
Secteur Cagnes sur Mer  
a.brugna@capemploi06.com



**Melody PAYET**  
Secteur Nice Ouest  
m.payet@capemploi06.com

### CHARGÉ(E)S DE MISSION



**Humberto PARTENZA**  
Secteur Nice Centre  
h.partenza@capemploi06.com



**Marina GRANDI**  
Secteur La Trinité  
m.grandi@capemploi06.com



**Magali FOUICART**  
Secteur Menton  
m.fouicart@capemploi06.com



**Leïla EL HARIRI**  
Secteur Nice Est  
l.elhariri@capemploi06.com

### SERVICE PROJET



**Magali DELACOUX**  
Secteur Grasse  
m.delacoux@capemploi06.com



**Marie Pierre EDWARDS**  
Secteur Antibes  
mp.edwards@capemploi06.com



**Chloé MORVAN**  
Secteur Le Cannet  
c.morvan@capemploi06.com



**Patrick KARLE**  
Secteur Cannes  
p.karle@capemploi06.com

### CHARGÉ(E)S DE MISSION

### SERVICE EMPLOI

Secteurs Cagnes sur Mer - St Laurent du Var - Carros - Nice - Menton



**Bruno LEGRAND**  
b.legrand@capemploi06.com



**Patricia DUPLAN**  
p.duplan@capemploi06.com

### CHARGÉ(E)S DE MISSION



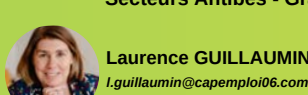
**Julie MALBRANCHE**  
j.malbranche@capemploi06.com



**Stéphanie ROCHIN**  
s.rochin@capemploi06.com

### SERVICE EMPLOI

Secteurs Antibes - Grasse - Cannes - Mandelieu



**Laurence GUILLAUMIN**  
l.guillaumin@capemploi06.com



**Amélie LEWIS**  
a.lewis@capemploi06.com

### CHARGÉ(E)S DE MISSION

### APPUI MEDICAL



**Docteur Gregory VANDERBEEKEN**  
Médecin du Travail ( Validation Projets, Bilans Médicaux )  
g.vanderbeeken@capemploi06.com



**Laurent LACHKAR**  
Président du Conseil d'Administration



**Georges Éric MARTINAUX**  
Directeur Général Handy Job 06  
Délégué Régional Chéops Paca  
ge.martinaux@capemploi06.com



**Olivier LE SAINT**  
Directeur Cap Emploi 06 - Responsable Qualité  
o.lesaint@capemploi06.com



**Emmanuel SACLE**  
Responsable Administratif et Financier  
e.sacle@capemploi06.com



**Stéphanie FUSBERTI**  
Secrétaire de Direction et assistante Maintien  
s.fusberti@capemploi06.com

# Accompagnement DANS l'emploi

## des Salariés et des Travailleurs Indépendants en situation de handicap

### CAP EMPLOI 06

#### Handicap Maintien



**Murielle LORENZO**  
Responsable de Service  
CAP EMPLOI 06 :  
Axe 2 : Maintien en emploi  
m.lorenzo@capemploi06.com

#### ACCUEIL - ADMINISTRATIF

04 93 19 38 60

accueil.maintien@capemploi06.com



**Angèle SANCHEZ**  
a.sanchez@capemploi06.com



**Stéphanie FUSBERTI**  
s.fusberti@capemploi06.com

#### CHARGÉ(E)S DE MISSION



**Agnès DE GIVRY**  
a.degivry@capemploi06.com

**Florence LUCCA**

f.lucca@capemploi06.com



**Sophie MARENCO**  
s.marenco@capemploi06.com

**Sophie ROUSSARIE**

s.roussarie@capemploi06.com



**Isabelle KRAMER**  
i.kramer@capemploi06.com

**Evanne DURAND**

e.durand@capemploi06.com





**Laurent LACHKAR**  
Président du Conseil d'Administration



**Georges Éric MARTINAUX**  
Directeur Général Handy Job 06  
Délégué Régional Chéops Paca  
[ge.martinaux@capemploi06.com](mailto:ge.martinaux@capemploi06.com)



**Olivier LE SAINT**  
Directeur Cap Emploi 06 - Responsable Qualité  
[o.lesaint@capemploi06.com](mailto:o.lesaint@capemploi06.com)



**Emmanuel SACLE**  
Responsable Administratif et Financier  
[e.sacle@capemploi06.com](mailto:e.sacle@capemploi06.com)



**Stéphanie FUSBERTI**  
Secrétaire de Direction et assistante Maintien  
[s.fusberti@capemploi06.com](mailto:s.fusberti@capemploi06.com)



## HANDY CONSEILS

CONSEILS EN POLITIQUE HANDICAP



**Sophie VETEL**  
Consultante RH sénior  
[s.vetel@capemploi06.com](mailto:s.vetel@capemploi06.com)

## Accompagnement VERS l'emploi

### LES INDICATEURS SUIVIS SUR LE RETOUR À L'EMPLOI



Indicateur : augmenter le nombre de retours à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap

**4 525** Retours à l'emploi des DEBOE \* **Objectif 2023 > 3 853**

Indicateur : diminuer le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap longue durée

**3 393** DEBOE\* longue durée **Objectif 2023 < 3 700**

Indicateur : augmenter le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap après la fin d'une formation

**38.9%** Taux d'accès à l'emploi **Objectif 2023 > 42%**

### LES INDICATEURS SUIVIS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Indicateur : augmenter le taux de satisfaction des demandeurs d'emploi en situation de handicap vis à vis de leur suivi/accompagnement

**88.3%** Taux de satisfaction **Objectif 2023 > 82.9%**

Indicateur : augmenter le taux de facilité des demandeurs d'emploi à obtenir une réponse suite à une démarche auprès de Pôle emploi ou Cap emploi

**86%** Taux de facilité **Objectif 2023 > 83%**

### INDICATEUR SUIVI SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS

Indicateur : augmenter la part des recrutements de demandeurs d'emploi en situation de handicap pour les offres d'emploi avec services délivrés aux entreprises

**5.7%** De recrutement de DEBOE\* **Objectif 2023 > 5.1%**



## Rapport d'activité 2023

**CAP EMPLOI 06**  
Handicap, recrutement & maintien

### Accompagnement VERS l'emploi des Demandeurs d'Emploi en situation de handicap

**1236 personnes suivie en 2023 dans la modalité  
"Accompagnement Expert Handicap"**

**208 formations engagées**

**3 408 rendez-vous "en face à face" et/ou "téléphonique"**

**250 rendez-vous/visites chez des employeurs**

**57 Contrats aidés Cap emploi 06**

**113 PMSMP Cap emploi 06 (stages)**

## Accompagnement DANS l'emploi



### MAINTIEN DANS L'EMPLOI

(Maintien sur le même poste ou un autre poste chez l'employeur)

**815** Signalements de salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants accompagnés dans l'emploi

**374** Maintiens dans l'emploi réussis dont 66 dans la Fonction Publique **Objectif 2023 > 370**

**95%** Taux de maintiens dans l'emploi réussis **Objectif 2023 > 92%**

### MAINTIEN EN EMPLOI

(maintien employabilité hors employeur d'origine)

**90** Services « maintien en emploi » ouverts

### ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

**80** services « évolution professionnelle » ouverts



#### Focus CEP conseil en évolution professionnelle

Le CEP est un outil mobilisable dans le cadre de l'accompagnement des Cap emploi sur les services maintien dans l'emploi, maintien en emploi et évolution professionnelle.

**1236** CEP demandeurs d'emploi

**120** CEP salariés



#### Focus service aux employeurs

**800** services aux employeurs délivrés

#### Focus actions de veille

L'action de veille consiste à assurer un suivi personnalisé pour des situations d'emploi dans lesquelles l'évolution du handicap, de l'état de santé ou l'organisation de travail à court ou moyen terme pourrait avoir un impact sur le maintien dans l'emploi.

Mise en place à partir du 2nd semestre 2023.

actions de veille **Non mesuré en 2023**



# Rapport d'activité 2023



	<b>Indicateurs 2023</b>	<b>Réalisé au 14/2/2024</b>
<b>Demi-journées PRESTATIONS "Accompagnement / Conseils loi / Sensibilisation"</b>	<b>105</b>	<b>192,41</b>
<b>Renouvellement Conventions Année N+1</b>	<b>85%</b>	<b>100%</b>
<b>Taux de satisfaction suite à un accompagnement au retour à l'emploi</b>	<b>80%</b>	<b>100%</b>
<b>Taux de satisfaction suite aux sensibilisations réalisées</b>	<b>90%</b>	<b>92%</b>